

Animer les rituels d'équipe

*Une journée en présentiel pour s'approprier
les méthodes et outils de l'animation collaborative de ses équipes*

Durée : 7.00 heures

Public concerné : tout collaborateur en situation de management transverse ou hiérarchique

Prérequis : aucun

Objectifs pédagogiques

- Prendre conscience des objectifs, enjeux et bénéfices des temps de rencontre individuels et collectifs (les rituels d'animation) avec son équipe
- S'approprier les méthodes et outils des rituels d'animation individuels et collectifs
- Renforcer la posture du "manager coach"

Contenu de la formation

- Prendre du recul sur sa pratique d'animation d'équipe - 1H Prendre conscience des objectifs, enjeux et bénéfices du rituel individuel "RDV de progrès" - 1H S'approprier les méthodes et outils d'animation -1H30
 - -> Présentation des objectifs et déroulé de la journée, recueil des attentes
 - Débrief des entretiens annuels : les "do" et les "don't"
 - Identifier les objectifs, bénéfices, livrables, fréquence et méthode du "RDV de progrès"
 - S'approprier la méthode et la posture d'animation du "RDV de progrès"
- Prendre conscience des objectifs, enjeux et bénéfices du rituel collectif "Réunion d'équipe" - 1H S'approprier les méthodes et outils d'animation -1H45
 - Identifier les objectifs, bénéfices, livrables, fréquence et méthode de la "Réunion d'équipe"
 - S'approprier les méthodes et outils d'animation
 - Expérimenter pour animer ensuite un ice-breaker de cohésion d'équipe
- Evaluation, débrief et clôture - 45 min
 - Evaluation : quizz individuel - 10 min
 - Debrief des participants sur les contenus et leurs ressentis - 15 min
 - Documents de fin de formation. Engagements individuels et clôture - 20 min

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

EMILIE GOMIS

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Questions orales ou écrites (QCM)
- Mises en situation
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Certificat de réalisation de l'action de formation

Indicateurs de résultats

- Evaluation stagiaire à chaud
- Evaluation entreprise à froid
- Evaluation formateur

Informations diverses

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Pour les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation, le commanditaire est invité à contacter directement l'organisme de formation, afin d'étudier ensemble les modalités de suivi de la formation.

Modalités et délai d'accès

Formation intra-entreprise contractualisée par la signature d'une convention de formation 1 mois minimum avant le premier jour de formation

Tarifs : sur devis